



Referat fra skolebestyrelsesmøde

Tirsdag den 4. juni 2019

Tilstede:

Forældrerepræsentanter: Mette Hammer, Anders Hübertz Mortensen, Majbritt Frost, Karina Mølgaard Rasmussen og Betina Weiler

Fra skolen: Flemming Abildgaard

Skoleledelsen: Morten Lassen (referent), Hanne Stæhr Hansen og Kim Højer Hansen

Afbud: Diana Christensen, Mark Pring, Nicoline (9x) og Aidas (8x).

Hornbæk Skole
H. C. Andersens Vej 3
8920 Randers NV

Telefon +45 89 15 42 00

hornbaek.skole@randers.dk
<https://hornbaekskole.randers.dk>

| | |
|---|--|
| 1 | <p>Orientering fra:</p> <ul style="list-style-type: none">• Formanden <i>Modtaget tilbud til børn/unge med social fobi fra AU og fra beredskabsmuseet vedr. åbning af bunkermuseum.</i>• Medarbejderrepræsentanterne <i>Der er noget "renoveringsrod".</i> <i>Ny ansættelser: To lærere i foråret og to nyansat til aug. Samt to barselsvikarer.</i>• Fra MED <i>I.a.b.</i>• Elevrådet <i>I.a.b.</i>• Skoleledelsen: Besøg af arbejdstilsynet, personaleændringer, renovering, AULA<ul style="list-style-type: none">- <i>Renovering: første etape næste klar – nyt personalerum og nyt fællesrum på 1. sal. De nye lokaler blev besigtiget.</i>- <i>Arbejdstilsynet: Vi har fået et påbud om indhentning af rådgivning for sikring af frisk luft i nogle lokaler i indskoling.</i>- <i>Personaleændringer: Se ovenfor.</i>- <i>AULA – nyt informationssystem på vej med start 1. august 2019. Personalet har været på første introduktion. Information til forældre inden start. Vi får på et lærermøde besøg af kommunens kommunikationschef for at input til "god kommunikation".</i>- <i>Skolerådet inviterer til drøftelse af den revisionsrapport der er på vej vedrørende udlægning af specialundervisningsressourcer.</i> |
| 2 | <p>Skolens principper</p> <p>Der udsendes inden mødet et forslag der erstatter sundheds og miljøpolitik punktet. Princippet drøftes og justeres. Vi afslutter dermed revideringen af skolens principper.</p> <p><i>Sundheds- og miljø-politik er godkendt.</i></p> <p><i>Bestyrelsen drøftede hvordan skolen skaber opmærksomheden på særlige relevante principper og forventninger ift. hjemmene.</i></p> <p><i>Ledelsen sikre nødvendig information og behandling af principper ud i organisationen.</i></p> |

| | |
|----|---|
| 3 | <p>Evaluering af forsøgsordning af mobilregler Vi evaluere forsøgsordningen på baggrund af personalets tilbagemeldinger.</p> <p><i>Tilbage meldingerne fra personalet på mellemtrinnet, hvor telefonerne har været låst inde, er at ordningen generelt har fungeret godt og anbefaler at ordningen fortsætter. Elevrådet udtaler sig særligt ud fra de ældste elevers synsvinkel, at de ikke ønsker adgangen begrænset.</i></p> <p><i>Bestyrelsen har besluttet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - at ordningen fra mellemtrinnet gøres permanent - at ordningen gradvist indføres i skoleåret 19/20 på 7. årgang 20/21 på 8. årgang og 21/22 på 9. årgang. |
| 3 | <p>Forældretilfredshedsundersøgelse Skolens ledelse præsenterer et forslag til videre arbejde på baggrund af forældretilfredshedsundersøgelsen.</p> <p><i>Det foreslås, at der fokuseres på trivsel på baggrund af tilfredshedsundersøgelsen og som en del af "skolen for alle". Der ønskes arbejdes systematisk med trivsel, specifikt gennem et eller to årlige trivsels forløb på hver årgang.</i></p> |
| 4 | <p>Budget for 2019 Morten og Kim orienterer om skolens budget. Bestyrelsen godkender budgettet.</p> |
| 5. | <p>Skoleårets planlægning Ringetidssæt, timestfordeling. Godkendt.</p> |
| 6. | <p>Mødekalender for det kommende skoleår Fra sep. første tir i mdr. 8 x</p> |
| 7. | <p>Åben skolebestyrelsesmøde Udsat</p> |
| 8 | <p>Punkter til kommende møder: I.a.b.</p> |
| 9. | <p>Lukket punkt</p> |